



# BUILDING NETWORKS BEING CHALLENGED

**ຕຳແໜ່ງ:** MECHANICAL TECHNICIAN  
**ພະແນກ:** ຜະລິດ  
**ບ່ອນປະຈຳການ:** ໂຮງງານເບຍວຽງຈັນ

## ໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບຫຼັກ:

- ລາຍງານສະພາບການເຮັດວຽກ ຫຼື ພຶດຕິກຳທີ່ບໍ່ປອດໄພ ເພື່ອໃຫ້ບັນລຸເປົ້າໝາຍພື້ນຖານທີ່ກຳນົດໄວ້ ແລະ ປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບການຊ່ວຍຊີວິດ LSR
- ນຳໃຊ້ LOTO ແລະ ຕື່ມແບບຟອມຕາມມາດຕະຖານ LOTO ສຳລັບກິດຈະກຳບຳລຸງຮັກສາທັງຫມົດ
- ນຳໃຊ້ JSA ແລະ ໃບອະນຸຍາດເຮັດວຽກສຳລັບກິດຈະກຳທີ່ບໍ່ໄດ້ມາດຕະຖານສຳລັບການເຮັດວຽກຢູ່ໃນຄວາມສູງ, ຊ່ອງຫວ່າງ, ຄວາມຮ້ອນ, ແລະອື່ນໆ ...
- ຕິດຕາມ ແລະ ແກ້ໄຂຄວາມຜິດປົກກະຕິທັງໝົດຂອງອຸປະກອນໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະ ປະຕິບັດຕາມກົດລະບຽບ H&S ທັງໝົດ (LOTO, LSR, JSA)
- ວິເຄາະ, ແກ້ໄຂບັນຫາ ການເຮັດວຽກຂອງອຸປະກອນ ແລະ ພື້ນຟູສູ່ສະພາບປົກກະຕິໃຫ້ໄດ້ທັນເວລາເພື່ອຫຼຸດຜ່ອນ Breakdown Time
- ກວດສອບເຄື່ອງຈັກທັງໝົດໃຫ້ຢູ່ໃນສະພາບ ຕາມມາດຕະຖານທີ່ວາງໄວ້ໂດຍປະຕິບັດການບຳລຸງຮັກສາເປັນປະຈຳ (CIL, PM1, PM2) ໃນລະຫວ່າງ Service Window ຫຼື ການຢຸດການຜະລິດ
- ລາຍງານຄວາມຜິດປົກກະຕິຕ່າງໆໃຫ້ Technical Leader/Planner ເພື່ອຮັບປະກັນການວາງແຜນການແກ້ໄຂທີ່ຖືກຕ້ອງ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ເຄື່ອງຈັກຢູ່ໃນເງື່ອນໄຂມາດຕະຖານ.
- ປະຕິບັດການປັບປຸງເຄື່ອງຈັກປະຈຳປີເພື່ອປະຕິບັດຕາມ H&S, ກົດລະບຽບຄຸນນະພາບ ແລະ ມາດຕະຖານການບຳລຸງຮັກສາພາຍໃນເວລາທີ່ກຳນົດໄວ້.
- ສະໜອງຂໍ້ມູນ ແລະ ສະໜັບສະໜູນການວິເຄາະ Breakdown ຫຼັງຈາກການສ້ອມແປງສຳເລັດ ແລະ ເຮັດວຽກຮ່ວມກັບຜູ້ນຳທາງດ້ານວິຊາການເພື່ອປະຕິບັດການດຳເນີນການປ້ອງກັນເພື່ອຫຼີກເວັ້ນບໍ່ໃຫ້ເກີດຂຶ້ນຊ້າ

- ປະຕິບັດໜ້າທີ່ບໍາລຸງຮັກສາເຄື່ອງຈັກທັງໝົດໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມພື້ນຖານຂອງ Carlsberg Excellence ທັງໝົດ (TAG system, 5S, CIL, SOP, SMP, ແລະອື່ນໆ ... )

### ຄຸນນະສົມບັດ:

- ຈົບປະລິນຍາຕີສາຂາວິສະວະກໍາກິນຈັກ ຫຼື ສາຂາອື່ນທີ່ໃກ້ຄຽງ
- ສາມາດສື່ສານພາສາອັງກິດໃນລະດັບດີ
- ມີປະສົບການຢ່າງໜ້ອຍ 2-3 ປີ ດ້ານການບໍາລຸງຮັກສາເຄື່ອງຈັກດ້ານອາຫານແລະເຄື່ອງດື່ມ ຫຼື ອຸດສາຫະກໍາການຜະລິດ
- ມີປະສົບການ ຫຼື ຄວາມເຂົ້າໃຈໃນ Lean TPM/ແນວຄວາມຄິດການປັບປຸງຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ
- ສາມາດເຮັດວຽກເປັນກະ ແລະ ເຮັດວຽກລ່ວງເວລາໄດ້
- ມີທັກສະໃນການແກ້ໄຂບັນຫາ, ວິເຄາະ ແລະ ການສື່ສານທີ່ດີ
- ສາມາດອ່ານຮູບແຕ້ມກິນຈັກ ແລະ P&ID

### ຫຼັກຈັນຍາບັນວັດທະນະທໍາແຫ່ງການເຕີບໂຕຂອງພວກເຮົາ

- ປະຕິບັດຕາມແນວທາງແຊມເປີ ອາຣເດັນ
- ມີພະລັງບວກ ແລະ ເອື້ອເພື່ອເຜື່ອແຜ່
- ເອົາໃຈໃສ່ ແລະ ເຂົ້າໃຈຄວາມຕ້ອງການຂອງຜູ້ບໍລິໂພກ
- ຕັດສິນໃຈໄວ ແລະ ເຮັດໃຫ້ເປັນເລີດ
- ໃຫ້ສິດ, ສິ່ງເສີມ ແລະ ພັດທະນາບຸກຄະລາກອນໃຫ້ມີຄວາມກ້າວໜ້າ

### ວິທີສະໝັກ:

ສົ່ງ CV ແລະ Cover letter (ລ່າສຸດເປັນພາສາອັງກິດ) ສະໝັກມາທີ່ເມວ [recruitment@beerlao.la](mailto:recruitment@beerlao.la) ກ່ອນວັນປິດຮັບສະໝັກທີ **08 ພຶດສະພາ 2026** ຫຼື ໂທສອບຖາມລາຍລະອຽດເພີ່ມເຕີມທີ່ເບີ 02056556272.

ໝາຍເຫດ: ສະເພາະຜູ້ທີ່ຜ່ານການຄັດເລືອກເທົ່ານັ້ນທີ່ຈະໄດ້ຮັບການຕິດຕໍ່ເພື່ອເຂົ້າສໍາພາດ

## BREWING FOR A BETTER TODAY AND TOMORROW

For us success has always been in the diverse mix of our people, our beers and our brands. At Carlsberg, we want to recruit and develop people with a global mindset, cultural understanding, and international experience to ensure that our organization stays agile, inclusive, and prepared for future growth.

Only by acknowledging and harvesting from different perspectives and experiences, will we gain competitive advantage and leverage the effect of diversity for business growth. Carlsberg aims to create equal access to opportunity regardless of social identity, and we encourage everyone to apply regardless of gender, nationality, race, religion or any other characteristics protected by law.

